

POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA

Politika HI Župa d.o.o. obuhvata mere i aktivnosti koje se preduzimaju radi ostvarivanja dugoročnih ciljeva integrisanog Sistema menadžmenta, u skladu sa vizijom i misijom osnivača, a koja odgovara svrsi i kontekstu organizacije i zadržava njegovo strateško ostvarenje.

Principi politike HI Župa d.o.o. su:

- ✓ potpuna primena zakonskih, regulatornih i drugih zahteva iz okvira svoje delatnosti;
- ✓ planiranje svojih procesa i aktivnosti koji mogu uticati na kvalitet proizvoda, **zaštitu životne sredine** i **zaštite zdravlja i bezbednosti na radu**, na bazi analize rizika i prilika - procene rizika;
- ✓ realizacija planova uz potpunu primenu ove politike i dokumentovanih informacija integrisanog sistema menadžmenta;
- ✓ pouzdanost u pružanju usluga na tržištu;
- ✓ stabilan nivo pružanja usluga u oblasti proizvodnje sulfata i pesticida;
- ✓ stvaranje uslova za pouzdan i održiv razvoj organizacije;
- ✓ obezbeđenje uslova za unapređenje kvaliteta proizvoda, **zaštite životne sredine** i **zaštite zdravlja i bezbednosti na radu**, u proizvodnji sulfata i pesticida;
- ✓ konkurentnost na tržištu na načelima javnosti i transparentnosti;
- ✓ stalno unapređenje efikasnosti i efektivnosti zasnovano na odgovornosti svakog zaposlenog za poslove koje obavlja;
- ✓ posvećenost stalnom poboljšanju i unapređenju kvaliteta proizvoda **zaštite životne sredine** i **zaštite zdravlja i bezbednosti na radu**, kroz primenu principa i mera preventive na osnovu analize rizika i prilika;
- ✓ **posvećenost zaštiti životne sredine, prevencija zagađenja u skladu sa kontekstom organizacije;**
- ✓ **kontinualna identifikacija i procena svih potencijalnih opasnosti i štetnosti vezanih za poslovne aktivnosti kako bi se rizici sveli na najmanju moguću meru;**
- ✓ stalna obuka i usavršavanje svih zaposlenih u cilju unapređenja kvaliteta usluga i jačanju svesti o značaju **zaštite životne sredine** i **zaštite zdravlja i bezbednosti na radu**;
- ✓ motivacija svih zaposlenih da ostvaruju saradnju, šire poverenje i pripadnost organizaciji, u cilju što većeg ostvarivanja svojih stvaralačkih potencijala;
- ✓ informisanje interno i eksterno zainteresovanih strana o ciljevima, planovima i neposrednim aktivnostima organizacije;
- ✓ stalno poboljšanje ukupnih rezultata poslovanja i održivog razvoja organizacije kao i doprinosa održivom razvoju lokalne zajednice.
- ✓ Uključuje posvećenost pružanju bezbednih i zdravih uslova rada radi sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom, a koja je odgovarajuća za svrhu, veličinu i kontekst organizacije i za specifičnu prirodu njenih rizika i prilika
- ✓ Uključuje posvećenost eliminisanju opasnosti i smanjenju rizika
- ✓ Uključuje posvećenost konsultovanju i učestvovanju radnika, a tamo gde postoje i predstavnika radnika.

Navedene principe HI Župa d.o.o. će ostvariti doslednom primenom i održavanjem integrisanog sistema menadžmenta u svim svojim organizacionim delovima.

Kroz nastojanje da svoj posao urade odgovorno i na vreme, svi zaposleni u HI Župa d.o.o. daće svoj lični doprinos sprovođenju ove politike.

01. januar, 2023 godine

Direktor

