



POLITIKA SISTEMA MENADŽMENTA KVALITETOM, ŽIVOTNOM SREDINOM I BEZBEDNOŠĆU I ZDRAVLJEM NA RADU

Politika HI Župa obuhvata mere i aktivnosti koje se preduzimaju radi ostvarivanja dugoročnih ciljeva integrisanog sistema menadžmenta, u skladu sa vizijom i misijom osnivača, a koja odgovara svrsi i kontekstu organizacije i podržava njegovo strateško ostvarenje.

Principi politike HI Župa su:

- ✓ potpuna primena zakonskih, regulatornih i drugih zahteva iz okvira svoje delatnosti;
- ✓ planiranje svojih procesa i aktivnosti koji mogu uticati na kvalitet proizvoda, zaštitu životne sredine i zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, na bazi analize rizika i prilika - procene rizika;
- ✓ davanje okvira za utvrđivanje i preispitivanje strateških i operativnih ciljeva sistema menadžmenta kvalitetom, životnom sredinom i zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu;
- ✓ realizacija planova uz potpunu primenu ove politike i dokumentovanih informacija sistema menadžmenta kvalitetom, životnom sredinom i zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu;
- ✓ pouzdanost proizvoda na tržištu;
- ✓ stabilan nivo u proizvodnji u oblasti proizvodnje sulfata, pesticida i ani-preparata
- ✓ stvaranje uslova za pouzdan i održiv razvoj organizacije;
- ✓ obezbeđenje uslova za unapređenje kvaliteta proizvoda, zaštite životne sredine i zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, u proizvodnji sulfata, pesticida i ani-preparata;
- ✓ konkurentnost na tržištu na načelima javnosti i transparentnosti;
- ✓ stalno unapređenje efikasnosti i efektivnosti zasnovano na odgovornosti svakog zaposlenog za poslove koje obavlja;
- ✓ posvećenost stalnom poboljšanju i unapređenju kvaliteta proizvoda, zaštite životne sredine i zaštite zdravlja i bezbednosti na radu, kroz primenu principa i mera preventive na osnovu analize rizika i prilika
- ✓ posvećenost zaštiti životne sredine, prevencija zagađenja u skladu sa konteksom organizacije;
- ✓ kontinualna identifikacija i procena svih potencijalnih opasnosti i štetnosti vezanih za poslovne aktivnosti kako bi se rizici sveli na najmanju moguću meru
- ✓ stalna obuka i usavršavanje svih zaposlenih u cilju unapređenja kvaliteta proizvoda i usluga i jačanju svesti o značaju zaštite životne sredine i zaštite zdravlja i bezbednosti na radu;
- ✓ motivacija svih zaposlenih da ostvaruju saradnju, šire poverenje i pripadnost organizaciji, u cilju što većeg ostvarivanja svojih stvaralačkih potencijala;
- ✓ informisanje interno i eksterno zainteresovanih strana o ciljevima, planovima i neposrednim aktivnostima organizacije;
- ✓ stalno poboljšanje ukupnih rezultata poslovanja i održivog razvoja organizacije kao i doprinosa održivom razvoju lokalne zajednice
- ✓ uključuje posvećenost pružanju bezbednih i zdravih uslova rada radi sprečavanja povreda i narušavanja zdravlja u vezi sa radom, a koja je odgovarajuća za svrhu, veličinu i kontekst organizacije i za specifičnu prirodu njenih OH&S rizika i OH&S prilika
- ✓ uključuje posvećenost eliminisanju opasnosti i smanjivanju OH&S rizika;
- ✓ uključuje posvećenost konsultovanju i učestvovanju radnika, a tamo gde postoje, i predstavnika radnika.

Navedene principe HI Župa će ostvariti doslednom primenom i održavanjem integrisanog sistema menadžmenta u svim svojim organizacionim delovima.

Kroz nastojanje da svoj posao urade odgovorno i na vreme, svi zaposleni u HI Župa daće svoj lični doprinos sprovođenju ove politike.

01. Jul, 2020. godine

Direktor

A. Matijević

